

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 1619/SNV-TCBC ngày 20/7/2021 về việc báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị, Sở Ngoại vụ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (Nghị quyết 39) như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Sở Ngoại vụ được thành lập vào tháng 8/2005 với bộ máy cơ cấu tổ chức gồm 03 phòng trực thuộc: Văn phòng Sở, Phòng Hợp tác Quốc tế và Phòng Lễ tân - Lãnh sự - Báo chí với chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về công tác ngoại vụ và công tác biên giới lãnh thổ quốc gia (*gọi chung là công tác đối ngoại*) của địa phương; tham mưu, giúp Tỉnh ủy thông qua Ban cán sự đảng UBND tỉnh về chủ trương hội nhập quốc tế, định hướng mở rộng quan hệ và triển khai toàn diện công tác đối ngoại của tỉnh; tổ chức, quản lý công tác đối ngoại Đảng theo các quy định của Đảng.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Trên cơ sở Nghị quyết 39 và các văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Ngoại vụ xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đúng quy định; đồng thời, triển khai tuyên truyền, quán triệt, phổ biến đến công chức, người lao động cơ quan nội dung Nghị quyết 39 và các văn bản khác có liên quan dưới nhiều hình thức (*lồng ghép nội dung cần quán triệt trong các đợt sinh hoạt chính trị, học tập Nghị quyết, Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị tập huấn, họp giao ban...*).

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

1.1. Một số kết quả cụ thể về sắp xếp tổ chức bộ máy (so sánh tăng, giảm tại thời điểm 30/6/2021 với thời điểm 30/4/2015)

1.1.1. Về tổ chức hành chính: Tính đến thời điểm 30/6/2021, số lượng phòng và tương đương trực thuộc Sở Ngoại vụ là 03 (không thay đổi so với thời điểm 30/4/2015), cụ thể:

- Văn phòng Sở;

- Phòng Hợp tác Quốc tế;
- Phòng Lễ tân - Lãnh sự - Báo chí.

1.1.2. Về đơn vị sự nghiệp: Sở có 01 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc là Trung tâm dịch thuật Quảng Ngãi (là đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên).

1.2. Đánh giá kết quả thực hiện

- Giai đoạn 2015-2021, Sở chưa thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định do đang chờ Thông tư hướng dẫn của Bộ Ngoại giao. Trên thực tế, Sở Ngoại vụ có 03 phòng trực thuộc, chưa tổ chức 02 phòng so với quy định¹; đồng thời số lượng biên chế hiện có của 02/03 phòng trực thuộc chưa được thực hiện đúng quy định², cụ thể:

+ Chưa tổ chức được 02 phòng là Thanh tra Sở (*công tác thanh tra do Văn phòng Sở phụ trách*) và Phòng Quản lý Biên giới (*công tác này do Phòng Lễ tân - Lãnh sự - Báo chí phụ trách*).

+ Hai phòng chuyên môn là Phòng Hợp tác Quốc tế và Phòng Lễ tân - Lãnh sự - Báo chí chưa đảm bảo quy định về số lượng biên chế công chức tối thiểu là 05; mỗi phòng hiện có 04 công chức, vẫn còn thiếu 01 biên chế công chức so với quy định.

2. Về thực hiện tinh giản biên chế

2.1. Một số kết quả cụ thể về tinh giản biên chế (so sánh tăng, giảm tại thời điểm 30/6/2021 với thời điểm 30/4/2015)

- Về biên chế hành chính (công chức và Hợp đồng 68): Thống kê theo các Biểu mẫu A2 và B2.

- Về cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức: Thống kê theo Biểu mẫu C1

- Số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập: Thống kê theo Biểu mẫu A3

- Biến động về biên chế:

+ Số công chức, viên chức được tuyển mới: 01 công chức

+ Số người nghỉ hưu theo chế độ lao động: 01 công chức

+ Số người nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế: 0

+ Số người xin nghỉ việc: 01.

2.2. Đánh giá việc thực hiện tinh giản biên chế

¹ Thông tư liên tịch số 02/2015/TTLT-BNG-BNV ngày 28/6/2015 của Bộ trưởng Bộ Ngoại giao và Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Ngoại vụ thuộc UBND cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Quyết định số 23/2016/QĐ-UBND ngày 23/5/2016 của UBND tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Ngoại vụ tỉnh Quảng Ngãi.

² khoản 3 Điều 1 Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương

- Giai đoạn 2015 - 2021, trên cơ sở Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 21/6/2018 của UBND tỉnh về cắt giảm biên chế, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ khối Nhà nước tỉnh Quảng Ngãi, giai đoạn 2019 - 2021; Sở Ngoại vụ đã xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức, viên chức:

+ Công chức: Theo Kế hoạch, Sở sẽ thực hiện tinh giản 02 công chức/19 biên chế được giao vào năm 2015. Tính đến thời điểm 30/6/2021, số lượng biên chế công chức đã cắt giảm của Sở Ngoại vụ là 03/19 biên chế được giao vào năm 2015, giảm thêm 01 công chức so với kế hoạch.

+ Viên chức: Sở đã thực hiện tinh giản theo đúng Kế hoạch (giảm 01 viên chức tại Sở và 03 viên chức tạ đơn vị sự nghiệp thuộc Sở).

- Về xây dựng, thực hiện đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập: Sở Ngoại vụ đã xây dựng và trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở tại Quyết định số 2487/QĐ-UBND ngày 30/11/2016. Tuy nhiên, tính đến thời điểm 30/6/2021, Sở chưa thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy và sắp xếp cơ cấu công chức theo vị trí việc làm đúng quy định, cụ thể:

+ Số lượng phòng trực thuộc: 03, giảm 02 phòng so với quy định.

+ Số lượng Trưởng phòng và tương đương: 03, giảm 02 so với quy định.

+ Số lượng Phó Trưởng phòng và tương đương: 02, giảm 02 so với quy định.

+ Chưa bố trí các vị trí việc làm: Chánh Thanh tra và Phó Chánh thanh tra, Phiên dịch.

3. Về xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế

3.1. Về xây dựng cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Việc sắp xếp, cơ cấu đội ngũ công chức, người lao động được thực hiện theo quy định về ngạch, chức danh, vị trí việc làm và trình độ đào tạo; đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và số lượng biên chế thực tế của cơ quan.

- Thực hiện đúng thẩm quyền về bổ nhiệm các chức danh, chức vụ công chức; đảm bảo bám sát các quy định của pháp luật, hướng dẫn của cấp trên và theo hướng chú trọng phẩm chất, trình độ, năng lực.

3.2. Về nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế

- Triển khai áp dụng phần mềm Quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức và phần mềm Đánh giá công chức, viên chức; nâng cao hiệu quả công tác quản lý và đánh giá công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được quan tâm, triển khai thực hiện nhằm nâng cao chất lượng cán bộ, công chức; đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh và yêu cầu nhiệm vụ được giao.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Cấp ủy và Lãnh đạo Sở quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát việc triển khai thực hiện công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức tại Sở trên tinh thần Nghị quyết 39 và các văn bản hướng dẫn có liên quan của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

- Công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy được triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả trên cơ sở số lượng người làm việc thực tế tại cơ quan, đáp ứng yêu cầu về chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân

- Số lượng biên chế được giao (*16 công chức trong năm 2021*) không đảm bảo việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong đúng quy định.

- Thời gian qua, Sở Ngoại vụ được bổ sung thêm nhiều chức năng, nhiệm vụ so với trước đây (*công tác đối ngoại của đảng và công tác thông tin đối ngoại; cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo về hội nhập quốc tế tỉnh; cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo Biển Đông - Hải đảo tỉnh; công tác ngoại giao văn hóa; một số nội dung của công tác hội nhập quốc tế...*). Tuy nhiên, số lượng biên chế không được bổ sung mà còn phải thực hiện tinh giản biên chế; đặc biệt là đã thực hiện cắt giảm thêm 01 biên chế công chức so với Kế hoạch số 92/KH-UBND. Với số lượng biên chế hiện có, Sở Ngoại vụ gặp khó khăn trong việc triển khai thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao; ảnh hưởng đến hiệu quả, chất lượng công tác tham mưu.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề xuất bổ sung thêm 02 biên chế công chức (bao gồm 01 biên chế cắt giảm vượt so với kế hoạch, 01 biên chế thực hiện vị trí việc làm tranh chấp quốc tế theo chỉ đạo của UBND tỉnh) để thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của 03 phòng hiện có đúng quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ; tạo điều kiện cho Sở Ngoại vụ thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao; đảm bảo chất lượng công tác tham mưu Tỉnh ủy, UBND tỉnh triển khai các hoạt động đối ngoại trên địa bàn tỉnh.

Trên đây là nội dung báo cáo của Sở Ngoại vụ, kính đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- SNgV: GD, PGD, VP;
- Lưu: VT, TH.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Viết Vỹ

