

**BÁO CÁO**

**TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG, QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC  
CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI TỈNH QUẢNG NGÃI TRONG 6  
THÁNG ĐẦU NĂM 2020**

Theo đề nghị của Trung tâm Phục vụ Đối ngoại Đà Nẵng tại Công văn số 292/TT-QLLD ngày 21/5/2020 về việc phối hợp báo cáo tình hình thực hiện Nghị định số 75/2014/NĐ-CP 06 tháng đầu năm 2020 tại địa phương, Sở Ngoại vụ tỉnh Quảng Ngãi thông tin một số nội dung như sau:

**I. NHU CẦU TUYỂN NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM TRONG 6 THÁNG  
ĐẦU NĂM 2020**

Stt	Tên tổ chức, cá nhân nước ngoài	Địa chỉ	Số lao động được đề nghị tuyển					
			Tổng số	Chia theo trình độ chuyên môn kỹ thuật				
				Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo
1	02 Văn phòng Chương trình Phát triển Vùng các huyện Sơn Tây và Minh Long	Các huyện Sơn Tây và Minh Long	0					

**II. TÌNH HÌNH TUYỂN CHỌN, GIỚI THIỆU NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM TRONG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2020**

Stt	Tên tổ chức, cá nhân nước ngoài	Địa chỉ	Số lao động đã được tổ chức có thẩm quyền tuyển, quản lý người lao động Việt Nam tuyển chọn, giới thiệu						Số lao động được tổ chức, cá nhân nước ngoài tuyển trực tiếp						
			Tổng số	T. đó: Số lao động đã được ký kết HĐLĐ	Lao động đã ký HĐLĐ chia theo trình độ chuyên môn kỹ thuật					Tổng số	Lao động đã ký HĐLĐ chia theo trình độ chuyên môn kỹ thuật				
					Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo		Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo
1	02 Văn phòng Chương trình Phát triển Vùng các huyện Sơn Tây và Minh Long	Các huyện Sơn Tây và Minh Long	0						0						

Minh Long														
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### III. TÌNH HÌNH NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI TỈNH QUẢNG NGÃI TRONG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2020

#### 1. Số lao động đầu kỳ

Stt	Tên tổ chức, cá nhân nước ngoài	Tổng số	Trình độ chuyên môn kỹ thuật					Loại hợp đồng lao động		
			Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo	Không xác định thời hạn	Xác định thời hạn	Theo mùa vụ hoặc theo công việc nhất định dưới 12 tháng
1	02 Văn phòng Chương trình Phát triển Vùng các huyện Sơn Tây và Minh Long	16	15	01					16	

#### 2. Số lao động tăng trong kỳ

Stt	Tên tổ chức, cá nhân nước ngoài	Tổng số	Trình độ chuyên môn kỹ thuật					Loại hợp đồng lao động		
			Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo	Không xác định thời hạn	Xác định thời hạn	Theo mùa vụ hoặc theo công việc nhất định dưới 12 tháng
1	02 Văn phòng Chương trình Phát triển Vùng các huyện Sơn Tây và Minh Long	01		01					01	

#### 3. Số lao động giảm trong kỳ

Stt	Tên tổ chức, cá nhân nước ngoài	Tổng số	Trình độ chuyên môn kỹ thuật					Loại hợp đồng lao động			Lý do giảm		
			Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo	Không xác định thời hạn	Xác định thời hạn	Theo mùa vụ hoặc theo công việc nhất định dưới 12 tháng	Đơn phương chấm dứt HĐLĐ/HĐLV	Kỷ luật, sa thải	Thỏa thuận chấm dứt



1	02 Văn phòng Chương trình Phát triển Vùng các huyện Sơn Tây và Minh Long	01	01					01			01
---	--	----	----	--	--	--	--	----	--	--	----

#### 4. Số lao động cuối kỳ

Stt	Tên tổ chức, cá nhân nước ngoài	Tổng số	Trình độ chuyên môn kỹ thuật					Loại hợp đồng lao động		
			Đại học trở lên	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp nghề	Chưa qua đào tạo	Không xác định thời hạn	Xác định thời hạn	Theo mùa vụ hoặc theo công việc nhất định dưới 12 tháng
1	02 Văn phòng Chương trình Phát triển Vùng các huyện Sơn Tây và Minh Long	16	15	01					16	

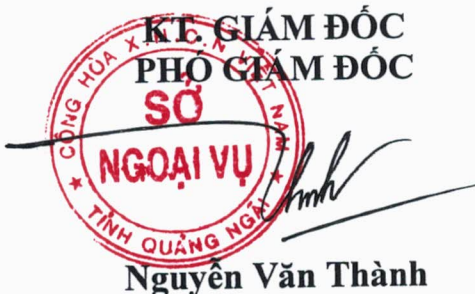
#### IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Tại tỉnh Quảng Ngãi, tổ chức Mennonite Central Committee (MCC) đang phối hợp với Hội Nạn nhân CDDC/Đioxin tỉnh thực hiện một số dự án cho nạn nhân chất độc da cam và trẻ khuyết tật. Tổ chức này có Văn phòng Đại diện tại Thành phố Hà Nội và tuyển dụng ông Trịnh Công Vũ, cư trú tại tỉnh Quảng Ngãi làm Điều phối viên dự án tại miền Trung cho tổ chức MCC. Sở Ngoại vụ tỉnh Quảng Ngãi thông tin về trường hợp như trên để Trung tâm Phục vụ Đối ngoại Đà Nẵng được biết, phối hợp với các cơ quan chức năng và Bộ Ngoại giao trong việc quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài. Đồng thời, đề nghị Trung tâm Phục vụ Đối ngoại Đà Nẵng thông tin cho địa phương biết về trường hợp tuyển dụng lao động như trên của tổ chức MCC để địa phương thực hiện tốt công tác quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức PCPNN tại tỉnh.

Trên đây là nội dung Báo cáo tình hình tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại tỉnh Quảng Ngãi 6 tháng đầu năm 2020, Sở Ngoại vụ tỉnh Quảng Ngãi thông tin để Trung tâm Phục vụ Đối ngoại Đà Nẵng tổng hợp, báo cáo.

##### Nơi nhận:

- Trung tâm Phục vụ Đối ngoại Đà Nẵng;
- UBND tỉnh (b/cáo);
- Công an tỉnh (PA01);
- Sở NgV: PGĐ, HTQT;
- Lưu: VT.


  
**Nguyễn Văn Thành**

